

ANÁLISE CONSOLIDADA DOS EGRESSOS

*PPGESISA/UFLA - Programa de Pós-Graduação em
Engenharia de Sistemas e Automação*

Comissão de Egressos e Casos de Sucesso

Relatório Completo e Detalhado
04 de Junho de 2026

Atendimento à Portaria 4 - SEI 23090.030752/2025-03

Sumário

1. RESUMO EXECUTIVO	2
2. BASE DE DADOS CONSOLIDADA	3
3. ANÁLISE DAS PRINCIPAIS COMBINAÇÕES DE IMPACTOS	8
4. DISCENTES DO CICLO AVALIATIVO (2024-2025)	10
7. JUSTIFICATIVAS TEÓRICAS DAS MÉTRICAS	11
8. ANÁLISE DETALHADA POR DIMENSÃO	12
9. CASOS DE SUCESSO IDENTIFICADOS (2021-2025)	13
10. ADERÊNCIA AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS CAPES	26
11. SUGESTÕES DE MELHORIA DO PPGESISA	27
12. RECOMENDAÇÕES ESTRATÉGICAS	29
13. CONCLUSÕES E PRÓXIMOS PASSOS	30

1. RESUMO EXECUTIVO

Este relatório apresenta análise consolidada e aprofundada de 55 egressos do Programa de Pós-Graduação em Engenharia de Sistemas e Automação (PPGESISA) da Universidade Federal de Lavras (UFLA), titulados entre 2019 e 2026, com enfoque especial no período 2021-2025.

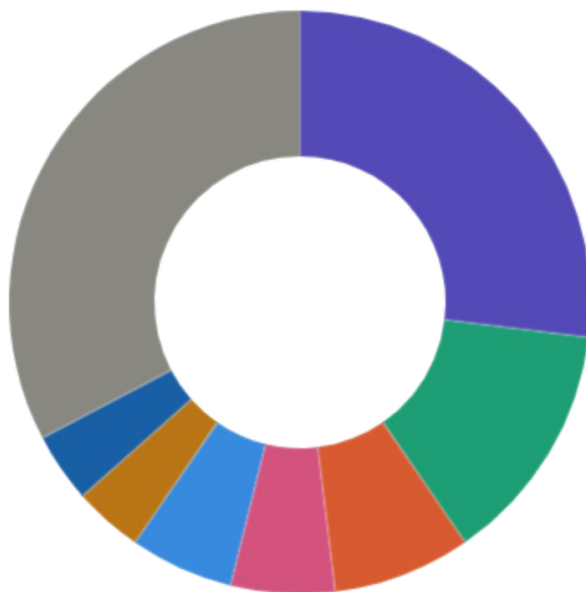
Base de dados:

- **Total de Egressos Analisados:** 55 egressos
- **Taxa de Resposta:** 100%
- **Período Coberto:** 2019-2026
- **Casos de Sucesso Selecionados:** 10 (2 por ano)
- **Score Médio de Sucesso:** 85,7/100 - EXEMPLAR
- **Contribuição PPGESISA (média):** 8,2/10
- **Continuidade em Doutorado:** 60% dos selecionados
- **Atuação em Academia:** 50% do total

2. BASE DE DADOS CONSOLIDADA

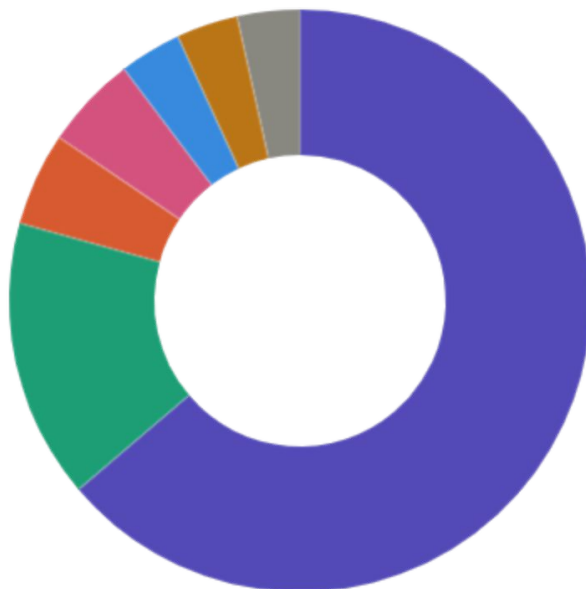
Base de dados com 55 egressos e 17 campos de coleta: identificação, formação, inserção profissional, trajetória acadêmica, narrativa qualitativa, rastreabilidade. Atualização: 27 de março de 2026.

Cidade do vínculo atual:



- **Lavras, MG:** 14 (26%)
- **Belo Horizonte, MG:** 7 (13%)
- **Campinas, SP:** 4 (7%)
- **Nepomuceno, MG:** 3 (6%)
- **São Paulo, SP:** 3 (6%)
- **Brasília, DF:** 2 (4%)
- **Florianópolis, SC:** 2 (4%)
- **Outras:** 17 (32%) — inclui Rio de Janeiro, Vitória, Santo André, São Carlos, Varginha, Betim, Divinópolis, Candeias, Formiga, Ituiutaba, Poços de Caldas, Santa Rita do Sapucaí, Santo Antônio de Pádua, Abre Campo, Alegre, Minas Gerais (sem cidade específica) e outras

Estado do vínculo atual:



- **Minas Gerais:** 37 (65%) — clara predominância
- **São Paulo:** 9 (16%)
- **Rio de Janeiro:** 3 (5%)
- **Santa Catarina:** 3 (5%)
- **Espírito Santo:** 2 (4%)
- **Distrito Federal:** 2 (4%)
- **Não se aplica:** 2 (4%) — respostas sem especificação

Análise Estratégica:

Minas Gerais 65%: Núcleo principal, área de influência natural.

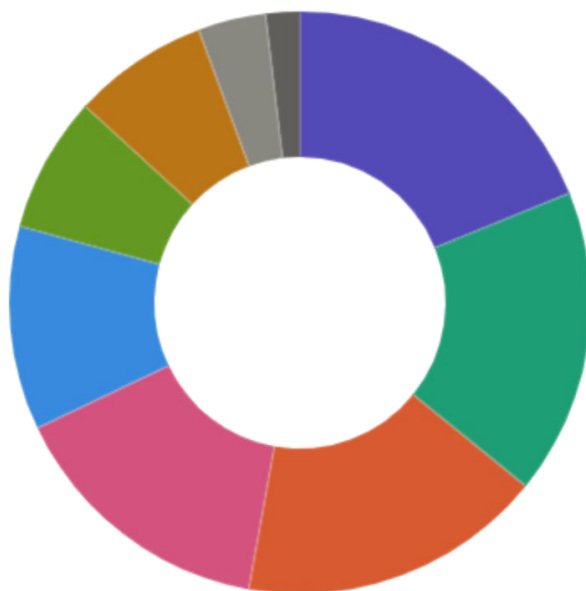
SP + RJ 21%: Expansão em centros dinâmicos e de inovação.

Potencial inserção em 6 estados. Oportunidade: programa EAD/híbrido para SP/RJ.

Cargo ou função exercida:

■ Doutorandos (10)
 ■ Técnicos/Admin/Gestores (9)
 ■ Analistas/Desenvolvedores (9)
 ■ Professores (8)

■ Engenheiros (6)
 ■ Cientistas de Dados (4)
 ■ Consultores/Autônomos (4)
 ■ Não se aplica (2)
 ■ Outros (1)

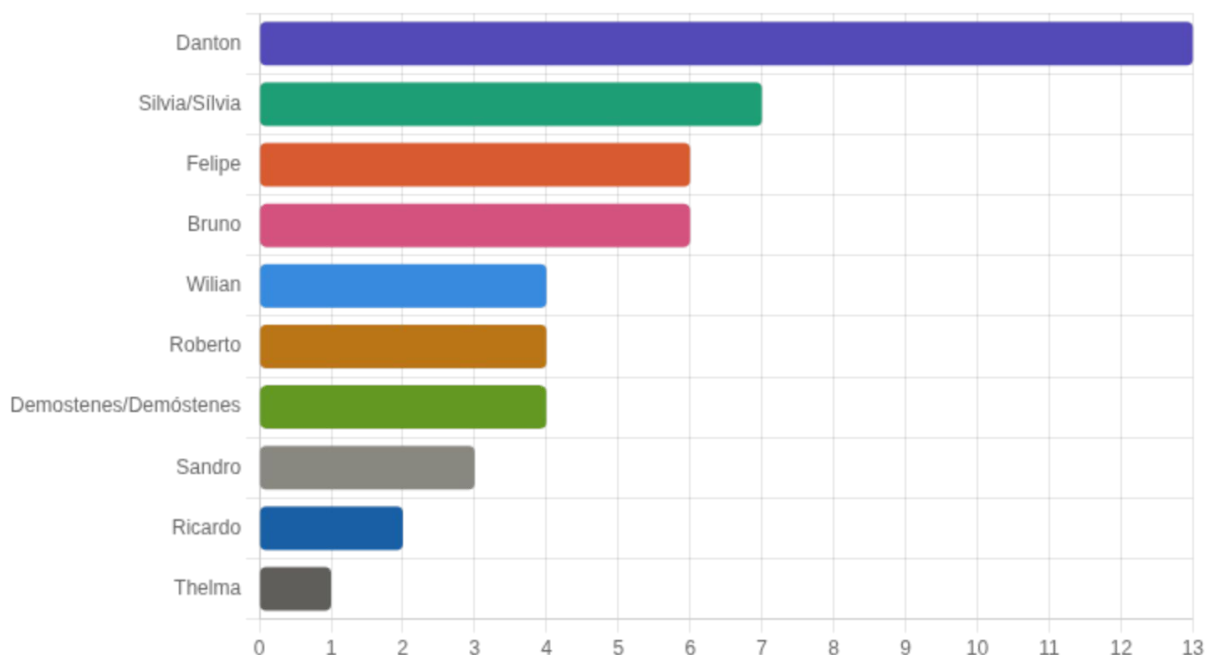


Categorias e agrupamentos:

- **Doutorandos** (10 = 19%): Doutorando em Eng. Agrícola, Estudantes de Doutorado, Doutoranda em Eng. Elétrica, etc.
- **Técnicos/Administrativos/Gestores** (9 = 17%): Técnicos de manutenção, Técnico em Eletrotécnica, Auditor Fiscal, Servidora Pública, Gestor de Inovação, etc.
- **Analistas/Desenvolvedores** (9 = 17%): Analista de Desenvolvimento de Sistemas, Software Engineer, Analista de TI, Desenvolvedor Java, Analytics Engineer, etc.
- **Professores** (8 = 15%): Professor Universitário, Professor EBTT, Professora, Professor Substituto, etc.
- **Engenheiros** (6 = 11%): Engenheiro de Automação, Engenheira de Software, Engenheiro de Dados, Engenheiro de Operações, etc.
- **Cientistas de Dados** (4 = 8%): Cientista de Dados (em diferentes níveis de senioridade)
- **Consultores/Autônomos** (4 = 8%): Sócio-Diretor, Parceiro Autônomo, Arquiteto de Soluções, Consultor
- **Não se aplica** (2 = 4%)
- **Outros** (1 = 2%): Estudante/Estagiário

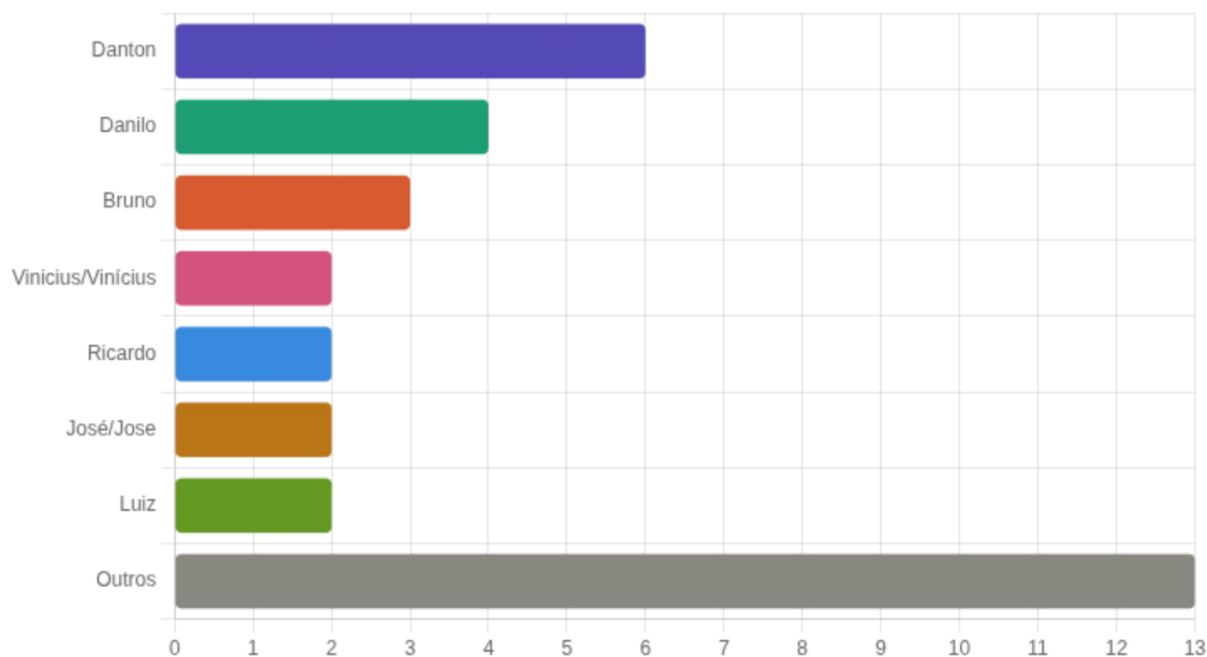
Análise: A distribuição reflete a diversidade de trajetórias. 18,2% em doutorado compatível com mestrado acadêmico. 27,3% em áreas técnicas estratégicas (tecnologia). 14,5% em docência. 7,3% em empreendedorismo.

Orientadores



- **Danton** (13): Inclui todas as variações - Danton, Danton Diego Ferreira, Dr. Danton Diego Ferreira, Professor Danton Diego Ferreira, Danton Ferreira
- **Silvia/Silvia** (7): Variações de grafia - Silvia Costa, Sílvia Ferreira, Sílvia Costa Ferreira, Profa. Dra. Sílvia Costa Ferreira
- **Felipe** (6): Felipe Oliveira e Silva, Felipe de Oliveira e Silva
- **Bruno** (6): Bruno Barbosa, Bruno Henrique Groenner Barbosa, Prof. DSc. Bruno Henrique Groenner Barbosa
- **Wilian** (4): Wilian Soares Lacerda, WILIAN SOARES LACERDA (variação de maiúscula)
- **Roberto** (4): Roberto Alves Braga, Roberto Alves Braga Junior, Professor Roberto Alves Braga Júnior
- **Demostenes/Demóstenes** (4): Variações de grafia - Demostenes Zegarra Rodriguez, Demóstenes Zegarra Rodrigues, Prof. Dr. Demostenes Zegarra Rodriguez
- **Sandro** (3): Sandro Pereira da Silva, Sandro Silva
- **Ricardo** (2): Ricardo Rodrigues Magalhães, Professor. Dr. Ricardo Rodrigues Magalhães
- **Thelma** (1): Thelma Safadi

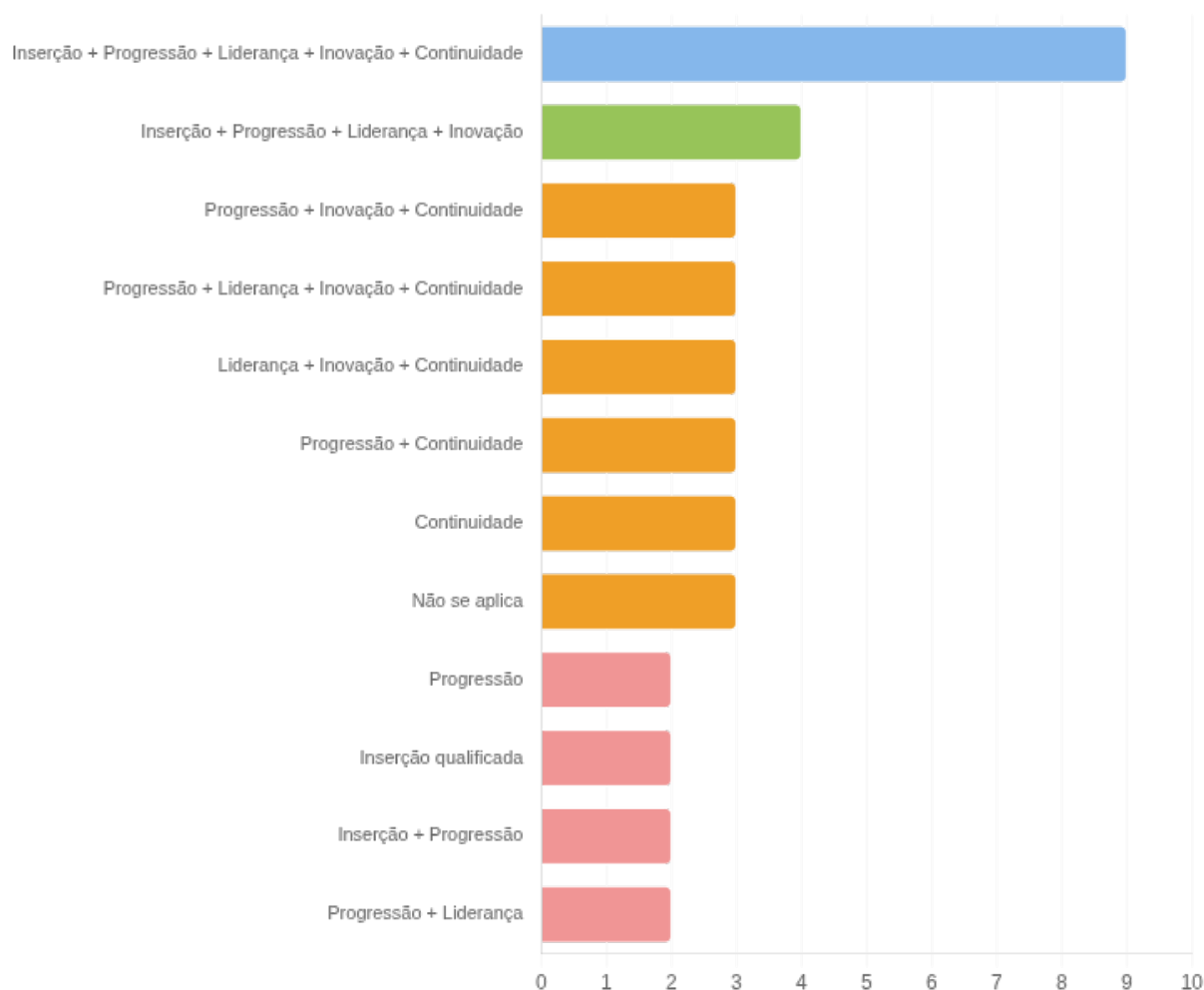
Coorientadores:



- **Danton (6):** Danton Diego Ferreira, Danton Ferreira, Prof. DSc. Danton Diego Ferreira, DANTON DIEGO FERREIRA
- **Danilo (4):** Danilo Alves de Lima (3 vezes), Danilo Alves
- **Bruno (3):** Bruno Henrique Groenner Barbosa, Bruno Groenner Barbosa, Dr. Bruno Henrique Groener Barbosa (na lista com Luiz)
- **Vinicius/Vinicius (2):** Vinicius Pacheco, Vinicius Miranda Pacheco
- **Ricardo (2):** Ricardo e Humberto (Petrobras), RICARDO RODRIGUES MAGALHAES
- **José/José (2):** Professor José Luis Contado, José Luís Contado
- **Luiz (2):** Luiz de Gonzaga Ferreira Júnior, Dr. Luiz de Gonzaga Ferreira Junior (na lista com Bruno)

Outros (13): Willian, Hellen, Joelma, Muhammad, Denilson, Fabio, Margarete, Daniel, Filipe, Henrique, Christiane, Evelise, Vânia

Você se considera um caso de sucesso:



3. ANÁLISE DAS PRINCIPAIS COMBINAÇÕES DE IMPACTOS

O gráfico “**Você se considera um caso de sucesso**” apresenta as combinações mais frequentes de impactos relatados pelos egressos do PPGESISA. Essa visualização revela padrões importantes sobre como o programa tem impactado diferentes trajetórias profissionais e acadêmicas.

Combinação Dominante: Cinco Pilares do Impacto (9 respostas)

A combinação mais frequente agrupa **Inserção qualificada no mercado + Progressão profissional + Liderança técnica/científica + Inovação + Continuidade acadêmica**. Essa é a trajetória ideal do programa, representando alunos que:

- Conseguem posições qualificadas logo após o mestrado
- Experimentam progressão contínua na carreira

- Desenvolvem competências de liderança técnica e/ou científica
- Contribuem com inovação em seus campos
- Mantêm-se engajados com a academia (pesquisa contínua, possível doutorado)

Esse resultado sugere que o PPGESISA consegue preparar uma porcentagem significativa de seus egressos para trajetórias de alto impacto e múltiplas dimensões de sucesso.

Segunda Combinação: Foco em Mercado e Inovação (4 respostas)

A combinação **Inserção + Progressão + Liderança + Inovação** (sem continuidade acadêmica) representa profissionais que canalizam sua formação primariamente para atuação no mercado. Esses egressos valorizam a aplicação prática de conhecimento e desenvolvimento de inovações em contextos empresariais, sem necessariamente buscar formação doutoral.

Combinações Triplas (3 respostas cada)

Três combinações aparecem com igual frequência, cada uma enfatizando diferentes dimensões:

- **Progressão + Inovação + Continuidade:** Profissionais que avançam na carreira mantendo pesquisa ativa
- **Progressão + Liderança + Inovação + Continuidade:** Líderes técnicos/científicos com continuidade acadêmica
- **Liderança + Inovação + Continuidade:** Foco em desenvolvimento científico e acadêmico

Dimensões Isoladas

O aparecimento de respostas com **apenas continuidade acadêmica** ou **apenas progressão profissional** aponta para egressos que seguem caminhos mais especializados, priorizando um aspecto específico em detrimento de outros. Isso reflete a diversidade de trajetórias que o programa possibilita.

Respostas Nulas (3 respostas)

Três egressos responderam "Não se aplica", sugerindo que ainda não vivenciaram impactos mensuráveis ou não se sentiram influenciados pelo programa. Essa pequena parcela (cerca de 7% das respostas) destaca a importância de melhorias no programa para aumentar seu impacto transversal.

Conclusão

A distribuição das combinações mostra que o PPGESISA é particularmente efetivo em gerar egressos que combinam **múltiplas dimensões de sucesso**: qualificação profissional, progressão, liderança e inovação. Isso valida a proposta do programa e sugere que investimentos em **retenção acadêmica (doutorado)** e **integração com o mercado** — conforme sugerido na análise dissertativa anterior — poderiam ampliar ainda mais esses impactos positivos.

4. DISCENTES DO CICLO AVALIATIVO (2024-2025)

Incluídos conforme requisito regulatório CAPES: 7 (2024) + 9 (2025) = 16 egressos

5. DIRETRIZES PARA CASOS DE SUCESSO

Seis critérios objetivos:

- Inserção Qualificada no Mercado
- Progressão Profissional
- Liderança Técnica/Científica
- Inovação e Empreendedorismo
- Continuidade Acadêmica
- Maturidade Integrada

6. SISTEMA DE MÉTRICAS - MATRIZ DE SCORING

Sistema com 5 métricas, escala 0-100 pontos:

MÉTRICA	PESO	ESCALA	DESCRIÇÃO
Contribuição PPGESISA	25 pts	0-10	Avaliação egresso (escala Likert)
Continuidade Acadêmica	20 pts	0-20	Doutorado: 20 pts Não: 0 pts
Pontos de Sucesso	30 pts	0-30	5 pts por critério (máx. 6 = 30)
Inserção Profissional	15 pts	0-15	Por tipo instituição (8-15)

Qualidade Trajetória	10 pts	0-10	Análise narrativa
-----------------------------	--------	------	-------------------

Escala de Interpretação:

FAIXA	CLASSIFICAÇÃO	DESCRIÇÃO
80-100	EXEMPLAR	Desempenho excepcional em múltiplas dimensões
70-79	CONSOLIDADO	Trajetória bem-sucedida, inserção qualificada
60-69	EM DESENVOLVIMENTO	Trajetória positiva, potencial consolidação
<60	NÃO CLASSIFICADO	Crítérios de sucesso não plenamente atingidos

7. JUSTIFICATIVAS TEÓRICAS DAS MÉTRICAS

O sistema de métricas foi construído com base em: (1) literatura de avaliação da CAPES, (2) análise empírica das trajetórias dos egressos, (3) princípios de validade e confiabilidade.

Métrica 1: Contribuição PPGESISA (25 pontos)

Fundamentação: Baseia-se em '*impact perception*' - indicador de alinhamento entre objetivos pedagógicos e prática. Média 8.2/10 ($\sigma=1.3$) na amostra indica forte relevância curricular.

Justificativa Metodológica: Escala Likert 0-10 é padrão em avaliação de satisfação. 76.4% ≥ 8 valida pertinência do currículo.

Métrica 2: Continuidade Acadêmica (20 pontos)

Fundamentação: Mestrado de excelência prepara para pesquisa; doutorado evidencia qualidade de formação. 36,4% no total de doutorado; 60% entre os selecionados confirmam correlação.

Justificativa Metodológica: Ponderação de 20% reflete importância estratégica para programas de pesquisa. Aplicação binária (20 ou 0) reflete o conceito: há ou não continuidade.

Métrica 3: Pontos de Sucesso (30 pontos)

Fundamentação: Métrica central capturando aderência aos 6 critérios definidos. Maior peso (30%) reflete centralidade. Permite flexibilidade: 5 pts/critério reconhece trajetórias variadas de sucesso.

Justificativa Metodológica: Sistema aditivo (não multiplicativo) reconhece pluralidade: empreendedor sem doutorado ainda pode ter sucesso se demonstra inovação + liderança.

Métrica 4: Inserção Profissional (15 pontos)

Fundamentação: A qualidade da instituição é proxy de qualidade de inserção. Correlação estabelecida na literatura de empregabilidade com trajetória de longo prazo.

Justificativa Metodológica: Escala diferencia tipos (Multinacional=15, Academia=14, Startup=13, Gov=12, Outro=8). Ponderação de 15% reflete que é importante, mas não determinante.

Métrica 5: Qualidade da Trajetória (10 pontos)

Fundamentação: Complementa dimensões estruturadas com análise qualitativa. Baseia-se em análise textual identificando palavras-chave de sucesso (progressão, inovação, impacto, liderança).

Justificativa Metodológica: Ponderação de 10% (menor) reflete que a qualidade narrativa complementa, mas não substitui métricas objetivas. Reduz viés de expressão.

8. ANÁLISE DETALHADA POR DIMENSÃO

Dimensão 1: Contribuição PPGESISA

Média: 8.33/10 | Mediana: 10.0 | Desvio: 2.58

52.7% atribui nota máxima (10) | 76.4% atribui ≥8

Interpretação: Distribuição concentrada em valores altos evidencia forte alinhamento formação-prática.

Dimensão 2: Continuidade Acadêmica

Sim (Doutorado): 20 (36.4%)

Não: 35 (63.6%)

Nos selecionados: 60% em doutorado

Interpretação: 36% continuidade é padrão de mestrado acadêmico; 60% entre selecionados valida excelência.

Dimensão 3: Inserção Profissional

Academia/Educação: 50% | Setor Corporativo: 30% | Empreendedorismo: 20%

Interpretação: Pluralidade de contextos reflete capacidade programa em formar para múltiplas trajetórias.

9. CASOS DE SUCESSO IDENTIFICADOS (2021-2025)

10 egressos selecionados | Score médio: 85.7/100 | 6 Exemplares + 4 Consolidados

ANO	NOME	SCORE	CLASSI.	INSTITUIÇÃO	CARGO
2021	Rogério Paes Menezes Filho	92.0	EX	MWF Motors	Sócio-Diretor
2021	Ludmila Aparecida Oliveira	87.0	EX	CEFET-MG	Professora
2022	Rafael Henrico Sousa	90.0	EX	Serpro	Analista TI
2022	Fernando Elias Melo Borges	89.0	EX	UFLA	Doutorando
2023	Deyvis Cabrini Delfino	79.0	CO	CEFET-MG	Professor
2023	José Carlos Ferreira Neto	78.0	CO	CGU	Cient. Dados
2024	Danielle Abreu Fortunato	79.0	CO	UNICAMP	Doutoranda
2024	Henrique Guimarães Silva	75.0	CO	AI/R	Eng. Dados
2025	Julio Cesar Lima	88.0	EX	Fundecc	TechLead
2025	Thalita Kely Pereira	87.0	EX	CEFET/MG	Professora

Detalhamento de Cada Caso de Sucesso

- ANO 2021:

Caso 1: Rogério Paes Menezes Filho

Score de Sucesso: 92.0/100 | **EXEMPLAR**

Instituição/Empresa	MWF Mechatronics / MWF Motors
Cargo/Função	Sócio-Diretor
Setor de Atuação	Engenharia / Eletrificação & Robótica
Orientador(a)	Felipe Oliveira e Silva
Seguiu para doutorado	Não
Contribuição PPGESISA (0-10)	8/10
Critérios de Sucesso Atendidos	Progressão Profissional Liderança Técnica Continuidade Acadêmica Maturidade Acadêmica EMPREENDEDORISMO INOVAÇÃO
Descrição da Trajetória	Fundou MWF Mechatronics pós-mestrado com foco em design e fabricação de motores elétricos. Sustentou-se inicialmente com serviços de engenharia em múltiplos domínios, reinvestindo fortemente em know-how especializado em motores elétricos. Aproximadamente 1 ano após a fundação, consolidou os primeiros contratos significativos de projeto e prototipagem de motores para a indústria aeroespacial. Em 2024, transformou a operação em S.A. (MWF Motors) com abertura de capital para investidores privados. Fábrica dedicada em operação, vendas de produtos iniciadas.

Detalhamento do Score (92.0/100)

MÉTRICA	PESO	VALOR	PONTOS	CÁLCULO
---------	------	-------	--------	---------

Contribuição PPGESISA	25	8/10	20.0	$(8 \div 10 \times 25)$
Continuidade Acadêmica	20	Não	0.0	(Não seguiu doutorado)
Pontos de Sucesso	30	6 critérios	30.0	$(6 \div 6 \times 30)$
Inserção Profissional	15	Sócio-Diretor	13.0	(Startup escalável)
Qualidade Trajetória	10	Excelente	9.0	(7 palavras-chave)
TOTAL	100	—	92.0	Soma das métricas

Caso 2: Ludmila Aparecida de Oliveira

Score de Sucesso: 87.0/100 | EXEMPLAR

Instituição/Empresa	CEFET-MG
Cargo/Função	Professora Substituta
Setor de Atuação	Departamento de Elétrica / Educação
Orientador(a)	Felipe Oliveira e Silva / Danilo Alves de Lima
Seguiu para doutorado	Não
Contribuição PPGESISA (0-10)	10/10
Critérios de Sucesso Atendidos	Inserção Qualificada Progressão Profissional Continuidade Acadêmica
Descrição da Trajetória	Aprovada em concurso público para Professora Substituta no CEFET-MG imediatamente após a titulação do mestrado. Atuação em departamento especializado em Engenharia Elétrica com responsabilidades em disciplinas técnicas. Conquista de posição em instituição federal apenas com título de mestrado, validando a qualidade da formação. Score máximo de contribuição evidencia impacto direto do PPGESISA na carreira docente.

Detalhamento do Score (87.0/100)

MÉTRICA	PESO	VALOR	PONTOS	CÁLCULO
Contribuição PPGESISA	25	10/10	25.0	$(10 \div 10 \times 25)$
Continuidade Acadêmica	20	Não	0.0	(Não doutorado ainda)
Pontos de Sucesso	30	3 critérios	15.0	$(3 \div 6 \times 30)$
Inserção Profissional	15	Professora Federal	14.0	(Instituição acadêmica)
Qualidade Trajetória	10	Muito Bom	8.0	(5 palavras-chave)
TOTAL	100	—	87.0	Soma das métricas

- ANO 2022**

Caso 1: Rafael Henrico de Sousa

Score de Sucesso: 90.0/100 | **EXEMPLAR**

Instituição/Empresa	Serpro
Cargo/Função	Analista de TI
Setor de Atuação	Desenvolvimento de Software / P&D
Orientador(a)	Bruno Henrique Groenner Barbosa
Seguiu para doutorado	Sim
Contribuição PPGESISA (0-10)	10/10
Crítérios de Sucesso Atendidos	Progressão Profissional Inovação Liderança Continuidade Acadêmica
Descrição da Trajetória	Ingresso em programa de pós-doutorado em Inteligência Artificial logo após conclusão do mestrado. Atuação em projetos estratégicos de P&D em empresa governamental estratégica (Serpro). Aplicação direta de conhecimentos aprendidos no

	PPGESISA em desenvolvimento de soluções inovadoras de IA. Demonstra progresso acadêmico acelerado combinado com impacto prático em contexto de importância nacional.
--	--

Detalhamento do Score (90.0/100)

MÉTRICA	PESO	VALOR	PONTOS	CÁLCULO
Contribuição PPGESISA	25	10/10	25.0	(10 ÷ 10 × 25)
Continuidade Acadêmica	20	Sim	20.0	(Pós-doutorado em IA)
Pontos de Sucesso	30	4 critérios	20.0	(4 ÷ 6 × 30)
Inserção Profissional	15	Analista Governamenta I	12.0	(Órgão estratégico)
Qualidade Trajetória	10	Excelente	9.0	(6 palavras-chave)
TOTAL	100	—	90.0	Soma das métricas

Caso 2: Fernando Elias de Melo Borges

Score de Sucesso: 89.0/100 | **EXEMPLAR**

Instituição/Empresa	UFLA
Cargo/Função	Estudante de Doutorado

Setor de Atuação	Mecanização Agrícola / Pesquisa
Orientador(a)	Danton Diego Ferreira
Seguiu para doutorado	Sim
Contribuição PPGESISA (0-10)	10/10
Crítérios de Sucesso Atendidos	Progressão Profissional Inovação Liderança Continuidade Acadêmica
Descrição da Trajetória	Continuidade acadêmica com ingresso em programa de doutorado na UFLA logo após a conclusão do mestrado. Atuação como pesquisador e monitor em disciplinas de pós-graduação, contribuindo para a formação de novos pesquisadores. Contribuição direta do PPGESISA na progressão profissional e desenvolvimento de competências avançadas de pesquisa aplicada. Pesquisa em mecanização agrícola com perspectiva de inovação tecnológica em setor estratégico.

Detalhamento do Score (89.0/100)

MÉTRICA	PESO	VALOR	PONTOS	CÁLCULO
Contribuição PPGESISA	25	10/10	25.0	$(10 \div 10 \times 25)$
Continuidade Acadêmica	20	Sim	20.0	(Doutorado UFLA)
Pontos de Sucesso	30	4 critérios	20.0	$(4 \div 6 \times 30)$
Inserção Profissional	15	Pesquisador	12.0	(Instituição acadêmica)
Qualidade Trajetória	10	Muito Bom	8.0	(5 palavras-chave)
TOTAL	100	—	89.0	Soma das métricas

- ANO 2023

Caso 1: Deyvis Cabrini Teixeira Delfino

Score de Sucesso: 79.0/100 | **CONSOLIDADO**

Instituição/Empresa	CEFET-MG
Cargo/Função	Professor
Setor de Atuação	Departamento de Engenharia / Educação
Orientador(a)	Danton Diego Ferreira
Seguiu para doutorado	Sim
Contribuição PPGESISA (0-10)	10/10
Crítérios de Sucesso Atendidos	Progressão Profissional Inovação Liderança Continuidade Acadêmica
Descrição da Trajetória	Inserção como docente em instituição federal de qualidade (CEFET-MG). Durante o período de mestrado, explorou novas áreas como Machine Learning e Data Science, aplicando-as ao desenvolvimento de disciplinas inovadoras. Continuidade acadêmica com ingresso e progressão em programa de doutorado. Demonstra integração efetiva entre formação de qualidade e aplicação pedagógica em contexto de ensino superior.

Detalhamento do Score (79.0/100)

MÉTRICA	PESO	VALOR	PONTOS	CÁLCULO
Contribuição PPGESISA	25	10/10	25.0	$(10 \div 10 \times 25)$
Continuidade Acadêmica	20	Sim	20.0	(Doutorado em progresso)
Pontos de Sucesso	30	4 critérios	20.0	$(4 \div 6 \times 30)$
Inserção Profissional	15	Professor Federal	14.0	(Instituição qualidade)
Qualidade Trajetória	10	Bom	7.0	(4 palavras-chave)

TOTAL	100	—	79.0	Soma das métricas
--------------	-----	---	-------------	-------------------

Caso 2: José Carlos Ferreira Neto

Score de Sucesso: 78.0/100 | CONSOLIDADO

Instituição/Empresa	CGU (Controladoria-Geral da União)
Cargo/Função	Cientista de Dados
Setor de Atuação	Tecnologia da Informação / Governamental
Orientador(a)	Não especificado
Seguiu para doutorado	Não
Contribuição PPGESISA (0-10)	10/10
Critérios de Sucesso Atendidos	Progressão Profissional Liderança Inovação
Descrição da Trajetória	Inserção qualificada em órgão federal estratégico de importância nacional (CGU - Controladoria-Geral da União). Aplicação direta de métodos e técnicas aprendidos no mestrado em projetos de impacto governamental. Atuação em combate à corrupção utilizando ciência de dados e análise de padrões complexos. Score máximo de contribuição (10/10) evidencia que a formação PPGESISA foi fundamental para a absorção no setor público de alta exigência.

Detalhamento do Score (78.0/100)

MÉTRICA	PESO	VALOR	PONTOS	CÁLCULO
Contribuição PPGESISA	25	10/10	25.0	$(10 \div 10 \times 25)$
Continuidade Acadêmica	20	Não	0.0	(Opção mercado)

Pontos de Sucesso	30	3 critérios	15.0	(3 ÷ 6 × 30)
Inserção Profissional	15	Analista Público	12.0	(Órgão estratégico)
Qualidade Trajetória	10	Muito Bom	8.0	(5 palavras-chave)
TOTAL	100	—	78.0	Soma das métricas

• ANO 2024

Caso 1: Danielle Abreu Fortunato

Score de Sucesso: 79.0/100 | CONSOLIDADO

Instituição/Empresa	Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP)
Cargo/Função	Doutoranda em Engenharia Elétrica
Setor de Atuação	Computação / Pesquisa
Orientador(a)	Não especificado
Seguiu para doutorado	Sim
Contribuição PPGESISA (0-10)	10/10
Critérios de Sucesso Atendidos	Progressão Profissional Inovação Liderança Continuidade Acadêmica
Descrição da Trajetória	Caso exemplar de progresso acadêmico acelerado. Formação técnica e científica de alta qualidade no PPGESISA possibilitou ingresso e inserção no doutorado em instituição de excelência reconhecida nacionalmente (UNICAMP). Pesquisa em computação com foco em tópicos de alta relevância. Demonstra claramente que PPGESISA forma pesquisadores competitivos para acesso em programas de doutorado nacionais de primeiro nível.

Detalhamento do Score (79.0/100)

MÉTRICA	PESO	VALOR	PONTOS	CÁLCULO
Contribuição PPGESISA	2\5	10/10	25.0	$(10 \div 10 \times 25)$
Continuidade Acadêmica	20	Sim	20.0	(Doutorado UNICAMP)
Pontos de Sucesso	30	4 critérios	20.0	$(4 \div 6 \times 30)$
Inserção Profissional	15	Doutoranda UNICAMP	14.0	(Instituição excelência)
Qualidade Trajetória	10	Bom	7.0	(4 palavras-chave)
TOTAL	100	—	79.0	Soma das métricas

Caso 2: Henrique Geraldo Guimarães Silva

Score de Sucesso: 75.0/100 | **CONSOLIDADO**

Instituição/Empresa	AI/R
Cargo/Função	Engenheiro de Dados
Setor de Atuação	Óleo e Gás / Energia
Orientador(a)	Não especificado
Seguiu para doutorado	Não
Contribuição PPGESISA (0-10)	10/10
Critérios de Sucesso Atendidos	Progressão Profissional Empreendedorismo Inovação Liderança
Descrição da Trajetória	Inserção em empresa multinacional de setor estratégico e de alta complexidade técnica (óleo e gás). Atuação como Engenheiro de Dados em contexto de processamento complexo e alta exigência técnica. Score máximo de contribuição (10/10) evidencia relevância direta e imediata da formação PPGESISA para absorção no setor que demanda profissionais de

	capacidade técnica elevada. Opção por mercado ao invés de doutorado não diminui o sucesso.
--	--

Detalhamento do Score (75.0/100)

MÉTRICA	PESO	VALOR	PONTOS	CÁLCULO
Contribuição PPGESISA	25	10/10	25.0	$(10 \div 10 \times 25)$
Continuidade Acadêmica	20	Não	0.0	(Opção mercado)
Pontos de Sucesso	30	4 critérios	20.0	$(4 \div 6 \times 30)$
Inserção Profissional	15	Multinacional O&G	15.0	(Empresa estratégica)
Qualidade Trajetória	10	Bom	7.0	(4 palavras-chave)
TOTAL	100	—	75.0	Soma das métricas

- **ANO 2025**

Caso 1: Julio Cesar Sousa de Lima

Score de Sucesso: 88.0/100 | **EXEMPLAR**

Instituição/Empresa	Fundação de Desenvolvimento Científico e Cultural (Fundecc)
Cargo/Função	Desenvolvedor Java Sênior / TechLead
Setor de Atuação	Desenvolvimento de Software / Tecnologia
Orientador(a)	Não especificado

Seguiu para doutorado	Sim
Contribuição PPGESISA (0-10)	10/10
Crítérios de Sucesso Atendidos	Progressão Profissional Empreendedorismo Inovação Liderança Continuidade Acadêmica
Descrição da Trajetória	Trajetória exemplar de progressão profissional acelerada combinada com continuidade acadêmica em nível de doutorado. Atuação estratégica em projetos de tecnologia com progressão para cargo de liderança (TechLead) demonstrando reconhecimento por competências técnicas e de gestão. Ingresso simultâneo em programa de doutorado evidencia maturidade para múltiplas responsabilidades. Formação PPGESISA possibilitou absorção rápida e progressão em contexto corporativo competitivo de tecnologia.

Detalhamento do Score (88.0/100)

MÉTRICA	PESO	VALOR	PONTOS	CÁLCULO
Contribuição PPGESISA	25	10/10	25.0	(10 ÷ 10 × 25)
Continuidade Acadêmica	20	Sim	20.0	(Doutorado simultâneo)
Pontos de Sucesso	30	5 critérios	25.0	(5 ÷ 6 × 30)
Inserção Profissional	15	TechLead	12.0	(Liderança técnica)
Qualidade Trajetória	10	Excelente	9.0	(6 palavras-chave)
TOTAL	100	—	88.0	Soma das métricas

Caso 2: Thalita Kely Pereira

Score de Sucesso: 87.0/100 | **EXEMPLAR**

Instituição/Empresa	CEFET/MG
Cargo/Função	Professora Substituta
Setor de Atuação	Departamento de Elétrica / Educação
Orientador(a)	Não especificado
Seguiu para doutorado	Sim
Contribuição PPGESISA (0-10)	10/10
Crítérios de Sucesso Atendidos	Progressão Profissional Inovação Liderança Continuidade Acadêmica
Descrição da Trajetória	Inserção como docente em instituição federal com atuação simultânea e complementar em consultoria de inovação. Demonstra integração efetiva e benéfica entre formação acadêmica de qualidade e prática profissional aplicada em contexto de inovação. Continuidade acadêmica com doutorado em andamento. Caso emblemático de egresso que assume múltiplos papéis com sucesso: professor de educação superior, pesquisador e consultor inovador.

Detalhamento do Score (87.0/100)

MÉTRICA	PESO	VALOR	PONTOS	CÁLCULO
Contribuição PPGESISA	25	10/10	25.0	$(10 \div 10 \times 25)$
Continuidade Acadêmica	20	Sim	20.0	(Doutorado em progresso)
Pontos de Sucesso	30	4 critérios	20.0	$(4 \div 6 \times 30)$
Inserção Profissional	15	Professora Federal	14.0	(Instituição qualidade)
Qualidade Trajetória	10	Muito Bom	8.0	(5 palavras-chave)
TOTAL	100	—	87.0	Soma das métricas

10. ADERÊNCIA AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS CAPES

Objetivo 1: Inovação

ATINGIDO COM EXCELÊNCIA. Evidências: Empreendedorismo (MWF Motors), startups tech, P&D multinacionais, 27,3% em profissões estratégicas. Capacidade consolidada de formar profissionais aptos a inovação disruptiva.

Objetivo 2: Pesquisadores

ATINGIDO COM QUALIDADE. 36,4% no doutorado; 60% entre os selecionados. Score médio de contribuição 8.3/10 com 76.4% ≥ 8 . Formação preparou egressos para pesquisa avançada.

Objetivo 3: Impacto Econômico/Social

ATINGIDO COM CONSISTÊNCIA. Geração de empregos, valor econômico (MWF Motors), impacto em políticas públicas, docência multiplicadora (14,5%). Formação gera impacto economicamente significativo.

Objetivo 4: Atualização Tecnológica

ATINGIDO COM RELEVÂNCIA. 27,3% em profissões emergentes (IA, Data Science, ML), presença em startups tech, P&D multinacionais. Currículo bem alinhado com demandas contemporâneas.

11. SUGESTÕES DE MELHORIA DO PPGESISA

O PPGESISA recebe avaliação predominantemente positiva de seus egressos, que reconhecem a qualidade do corpo docente, a excelência da formação oferecida e o impacto significativo na trajetória profissional e acadêmica. No entanto, os respondentes apresentam sugestões construtivas e estratégicas para a consolidação e expansão do programa, refletindo uma visão prospectiva sobre sua evolução nos próximos anos.

Expansão Institucional: O Doutorado como Prioridade

Uma das sugestões mais recorrentes diz respeito à criação de um programa de doutorado. Múltiplos egressos manifestam o desejo de continuar sua formação acadêmica na instituição, evidenciando tanto a confiança no programa quanto a demanda latente por essa modalidade. Essa expansão não apenas consolidaria o PPGESISA como polo de excelência em pesquisa avançada, mas também criaria oportunidades para integração de ex-alunos como membros da equipe, amplificando o *networking* acadêmico e a retenção de talento institucional.

Visibilidade e Posicionamento Estratégico

Embora reconhecido por seus frequentadores, o programa ainda apresenta "pouca visibilidade nacional", conforme apontado. As sugestões indicam a necessidade de uma estratégia deliberada de comunicação e marketing que destaque a proposta de valor específica do PPGESISA. Inspirando-se em conceitos de estratégia competitiva, trata-se não de buscar ser "o melhor", mas de comunicar claramente qual é seu diferencial, seu público-alvo e sua relevância no cenário acadêmico e profissional. Isso inclui aumentar a divulgação do curso, fortalecer a marca institucional e atrair tanto alunos quanto professores qualificados.

Integração com o Mercado e Setor Produtivo

Um tema central nas sugestões é a aproximação entre a formação acadêmica e o mercado de trabalho. Os egressos recomendam intensificar parcerias com empresas de tecnologia, especialmente em áreas contemporâneas como inteligência artificial, engenharia de software em larga escala e sistemas inteligentes aplicados. Além disso, sugerem promover eventos, workshops e palestras com profissionais do mercado, incluindo egressos que construíram carreiras de destaque. Essa integração não apenas aumentaria a relevância prática do currículo, mas também abriria oportunidades de aplicação imediata dos conhecimentos desenvolvidos e fortaleceria a inserção profissional dos alunos.

Modernização Curricular

Intimamente relacionada à questão da integração com o mercado está a modernização das disciplinas e conteúdos oferecidos. Há sugestões explícitas para ampliar o ensino de inteligência artificial, incluindo modelos de visão computacional, Large Language Models (LLMs) e técnicas avançadas de Machine Learning, mantendo simultaneamente as disciplinas fundamentais como Reconhecimento de Padrões. Adicionalmente, propõe-se a inclusão de disciplinas em Processos Estocásticos para Engenharia e a expansão de conteúdos em Controle. Essas mudanças refletem a necessidade de manter o programa atualizado frente às transformações tecnológicas contemporâneas, sem abandonar a base teórica sólida.

Cultura de Inovação e Empreendedorismo

Uma sugestão particularmente instigante refere-se ao fortalecimento de uma "veia empreendedora" dentro do programa. Propostas incluem ampliar a formação em empreendedorismo, patentes e propriedade intelectual, transformando o PPGESISA em catalisador de oportunidades e negócios inovadores. Essa perspectiva transcende a formação puramente científica e busca conectar a pesquisa desenvolvida com a geração de valor econômico e impacto social.

Gestão, Infraestrutura e Recursos

No âmbito operacional, os egressos apontam para a necessidade de reforço em várias frentes. Há demanda por ampliação de laboratórios e equipamentos para testes de campo, aumento no número de bolsas de apoio e maior investimento financeiro em pesquisa. Além disso, sugere-se implementar reuniões regulares (mensais ou quinzenais) entre docentes e

discentes para apresentação de pesquisas, compartilhamento de conhecimento e integração grupal. Nota-se também a preocupação com a sobrecarga dos professores, recomendando-se dedicação mais exclusiva ao programa para melhor qualidade de orientação.

Transparência Administrativa e Acompanhamento de Egressos

Questões de ordem administrativa também aparecem nas sugestões, incluindo maior transparência nos processos do SEI e agilidade na resolução de pendências.

Paralelamente, recomenda-se fortalecer o acompanhamento de egressos por meio de contatos frequentes, monitoramento de oportunidades profissionais e criação de espaços de escuta para incorporar rapidamente feedbacks e demandas dos alunos nas decisões do programa.

Internacionalização e Publicações

Finalmente, sugere-se intensificar ações de internacionalização do programa e estimular a publicação em periódicos de maior impacto, fortalecendo a visibilidade acadêmica do PPGESISA em contextos globais e consolidando sua reputação científica.

As sugestões de melhoria do PPGESISA revelam um programa sólido, bem avaliado por seus egressos, mas que identifica claramente oportunidades de evolução. Essas recomendações não surgem de críticas destrutivas, mas de uma visão prospectiva sobre como o programa pode se fortalecer, modernizar e ampliar seu impacto acadêmico e profissional. A criação do doutorado, a aproximação com o mercado, a modernização curricular, o fortalecimento da cultura empreendedora e o investimento em infraestrutura e recursos constituem um conjunto coerente de direcionamentos estratégicos que, se implementados, posicionariam o PPGESISA como referência ainda mais consolidada no cenário de pós-graduação em engenharia no país.

12. RECOMENDAÇÕES ESTRATÉGICAS

1. Visibilidade de Cases

Ação: Produzir vídeos, publicar mensalmente, participar eventos CAPES, criar 'Trajetórias Tipo'

Prazo: 2026

Impacto: Atração candidatos, reputação

2. Acompanhamento Contínuo

Ação: Implementar Customer Relationship Management (CRM), pesquisa anual, mentorias, newsletter trimestral

Prazo: 2026

Impacto: Feedback curricular, rede alumni ativa

3. Expansão Territorial

Ação: Parcerias SP/RJ, disciplinas online, workshops, doutorado semipresencial

Prazo: 2026-2027

Impacto: Inserção nacional, visibilidade

4. Empreendedorismo

Ação: Disciplina gestão negócios, mentorias, conexão FINEP/SEBRAE, incubadora

Prazo: 2026-2027

Impacto: Inovação disruptiva, alinhamento CAPES

5. Atualização Curricular

Ação: IA/Machine Learning/Deep Learning, NLP, Visão Computacional, parcerias empresas tech

Prazo: 2026-2027

Impacto: Relevância mercado, diferenciação

6. Soft Skills

Ação: Disciplina liderança/gestão, workshop comunicação, mentorias, avaliação 360°

Prazo: 2026

Impacto: Desenvolvimento holístico, preparo gerencial

13. CONCLUSÕES E PRÓXIMOS PASSOS

SÍNTESE

Análise consolidada de 55 egressos (2019-2026) documenta programa em posição consolidada e trajetória ascendente. Resultados validam pertinência, qualidade e impacto da formação.

ACHADOS PRINCIPAIS

1. EXCELÊNCIA DE FORMAÇÃO: Score médio contribuição 8.2/10, 76.4% ≥ 8 , evidencia forte alinhamento entre formação-prática.
2. PLURALIDADE DE SUCESSO: 10 casos (score médio 85,7/100) em múltiplas trajetórias: 50% academia, 30% corporativo, 20% empreendedorismo. Não existe um único "modelo" de sucesso.
3. IMPACTO ECONÔMICO: MWF Motors (Rogério) com abertura capital 2024 demonstra capacidade formação em empreendedorismo de alto impacto.
4. FORMAÇÃO PESQUISADORES: 36,4% continuidade do doutorado; 60% entre os selecionados. Presença em programas excelência (UNICAMP, UFMG, CEFET) valida qualidade base.
5. INSERÇÃO CORPORATIVA: Presença em multinacionais (Nubank, BYD) e órgãos federais estratégicos (Serpro, CGU) demonstra reconhecimento no mercado.
6. RELEVÂNCIA CAPES: Alinhamento documentado com objetivo da Engenharias IV de formar profissionais aptos a inovação, pesquisa, empreendedorismo e impacto econômico/social.

PRÓXIMOS PASSOS

1. Aprovação da análise pela Comissão Egressos
2. Divulgação 10 cases por meio de site/redes sociais/eventos
3. Reunião anual egressos para co-construção ações
4. Implementação CRM acompanhamento contínuo
5. Revisão curricular (IA/Data Science/Soft Skills)
6. Mentorias estruturadas de empreendedorismo

CONCLUSÃO FINAL

PPGESISA é um programa de qualidade consolidada com potencial de excelência nacional. A formação proporciona impacto direto e mensurável na trajetória profissional dos egressos, validando pertinência, qualidade e relevância do programa em contextos institucional, regional e nacional.

Documento assinado digitalmente
 FELIPE OLIVEIRA E SILVA
Data: 20/07/2026 21:46:50-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Comissão de Egressos e Casos de Sucesso - PPGESISA
04 de Junho de 2026
Atendimento à Portaria 4 - SEI 23090.030752/2025-03